

附件 1：部门整体绩效评价指标框架

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	权重	得分
A 部门决策 （15 分）	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性			1	1
		A12 决策流程的科学性			1	1
		A13 决策执行监督制衡机制			1	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性			1	1
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性			2	2
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性		是否制定年度工作计划	1	1
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性			2	2
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	预算编制指“内部预算编制”，“科学”衡量制度设计，“规范”衡量流程执行	预算编制是否符合单位工作实际	3	3
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	预算编制指“内部预算编制”		3	3
B 部门管理 （20 分）	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	与市财政局预算处考核口径一致		1	1
		B12 专项资金执行率	与市财政局预算处考核口径一致		1	1
		B13 “三公”经费控制率	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分	是否按规定开支“三公”经费，手续是否齐全	1	1

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	权重	得分
		B14 预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求	提供截图或者照片进行佐证	1	1
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性		单位财务管理制度	1	1
		B22 收支管理是否按制度执行		收支严格按照单位财务管理制度执行	2	2
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性			1	1
		B32 资产管理是否按制度执行		专人管理、严格按照资产管理办法进行管理	2	2
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性			1	1
		B42 政府采购管理是否按制度执行			2	2
	B5 建设项目管理（适用）	B51 建设项目管理制度健全性	此项指标根据各个单位具体职能选择是否适用			
		B52 建设项目管理是否按制度执行				
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况		是否有内部控制制度落实在手册等文本上	2	1
		B62 内部控制执行情况		通过重新执行程序评价内控是否有效	1	1
		B63 内部控制监督评价		是否有单位内部内控评价报告	1	

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	权重	得分
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系		1	1
		B72 工作开展情况	包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实	考察政策（项目）是否有 5 个报告	1	
		B73 绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开		1	
C 部门履职 （可选方式 1：重点工作完成情况）（30 分）	C1 重点工作数量完成率			年度工作计划完成率	10	10
	C2 重点工作质量达标率			年度工作是否有投诉	10	10
	C3 重点工作完成及时率			年度工作计划完成的及时率	10	9
D 履职绩效 （30 分）	D1 经济效益				9	9
	D2 社会效益				9	9
	D3 生态效益				3	
	D4 满意度		包含服务对象（可选）、管理对象（可选）、间接受益对象（可选）等	根据部门（单位）只能确定满意度的调查对象	9	9
E 可持续发展能力（5 分）	E1 信息化建设情况 （可选）		办公流程、业务开展是否能通过单位的信息系统实现	国家认定综合业务平台	3	2
	E2 人力资源建设情况 （可选）		包含人才培养计划、人才选拔运用、激励措施等	“三定方案”，人员竞岗定岗	2	2

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	指标说明	评价要点	权重	得分
	E3 部门创新情况（可选）		包含制度创新、方法创新等	部门（单位）需提供创新案例被官方媒体报道的佐证材料		
F 加减分项（≤5分）	F1 加分项		部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	受到国务院嘉奖加3分，受到省级嘉奖加2分，得到市级考核一等奖加1分，得到市级考核二等奖加0.5分；同一项工作不累计加分	0.5	0.5
	F2 减分项		部门（单位）或工作人员违法违纪	酌情扣分		