
2023 年度南京市发展和改革委员会
——南京市宏观经济研究中心整体预算绩效
自评价报告

二〇二四年六月

2023 年南京市发展和改革委员会 ——南京市宏观经济研究中心整体预算 绩效自我评价报告

为加强财政支出绩效管理，规范部门内部管理行为，提升部门职能履职效益，南京市宏观经济研究中心（以下简称为“宏观中心”或“本单位”）以部门中长期发展规划为指导，遵照《南京市市级财政预算绩效评价操作规程（试行）》（宁财绩〔2020〕260 号）等文件要求，对本单位 2023 年度部门履职情况实施整体绩效自我评价，并形成本绩效自我评价报告，现报告如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市宏观经济研究中心根据《关于同意市发展和改革委员会所属部分事业单位整合和编制核减的批复》（宁编办字〔2017〕323 号）文件批复成立，于 2018 年 3 月 23 日完成编办注册登记。

宏观中心的主要职责为：

- 1.组织开展对全市全局性、综合性、战略性、长期性问题和经济社会发展动态的跟踪与前瞻性研究，提出政策建议；
- 2.协助开展国民经济全时段分析和预测；
- 3.对全市经济社会发展重要政策措施、发展规划和改革方案的实施进行评估；
- 4.开展全市产业经济发展和产业政策研究，协助开展重大项目策划；
- 5.研究国际国内和省内经济社会发展趋势及其对我市的影响；

6.为地区间横向经济联合和协调发展提供协调保障服务；

7.协作开展服务服从一带一路、长江经济带、长三角一体化等国家区域战略的功能和定位研究，参与南京都市圈等区域合作规划和政策的研究等。

2023 年度，宏观中心内设办公室、科研服务室、战略规划研究所、综合经济研究所、社会发展研究所 5 个部门；目前现有在编人员 23 人，管理岗位 6 人，专业技术岗位 16 人，工勤岗位 1 人。主体岗位是专业技术岗位，占岗位总量的 69.56%，配置合理，符合智库建设需求。

（二）部门收支情况

1.预算收支情况

2023 年单位年初预算收支总额为 1411.45 万元，收入均为一般公共预算收入，支出包括：基本支出 840.45 万元，主要用于人员工资福利、日常办公、提租补贴等支出；项目支出 571 万元，主要用于课题研究。后基本支出由于增人增资和市级专项的增加等原因，预算上调 149.45 万元；项目支出部分因智库研究增加 10 万元，调整后单位预算收支总额为 1570.9 万元。

2.决算收支情况

2023 年度部门决算收入合计 1179.32 万元，比全年预算收入减少 391.58 万元，主要原因是财政年末核销项目经费结余；其中基本支出 950.44 万元，项目支出 228.88 万元，主要是由于项目支出的减少，部门年末结转结余 0.42 万元。部门具体收支情况如下表：单位：万元

收支项目	预算金额	调整后金额	决算金额
上年末结余			0.1
一般公共预算财政拨款	1411.45	1560.9	1172.28

收支项目	预算金额	调整后金额	决算金额
其他收入		10	7.36
本年收入合计	1411.45	1570.9	1179.64
基本支出	840.45	989.9	950.44
其中：人员经费	775.57	921.5	896.44
公用经费	64.88	68.4	54
项目支出	571	581	228.89
本年支出合计	1411.45	1570.9	1179.32
年末结转结余			0.42

（三）部门绩效目标

1.部门中长期绩效目标

依据中共南京市委、南京市人民政府印发的《关于强化“智库”支持功能、提高决策科学化民主化水平的意见》（宁委发〔2013〕49号）和南京市宏观经济研究中心工作职责，宏观中心确定了未来发展的“四个中心”总体目标：

（1）发展战略研究中心。重点开展国家战略、区域战略相关的各类发展战略的前期研究工作，成为发改委的“大脑”。

（2）政策效果评估中心。承担全市经济、社会、改革、创新、发展等领域的重要政策措施、发展规划、实施改革方案进行分析评估工作，为政策优化建言献策。

（3）经济监测预警中心。建立相对成熟的经济监测体系，并充实经济信息数据库，围绕消费、创新、人口、交通、旅游等主题开展专题研究，开展区域联动发展研究，形成宏观中心经济监测品牌。构建南京市宏观经济预警指标体系，对宏观经济进行综合性、全面性、系统性分析判断。

（4）资源集聚辐射中心。以课题管理为纽带，打通对外交流渠道，引导专家、信息、数据等资源集聚，形成南京宏观经济智库联盟，壮大宏观中心外脑，形成“以我为主、为我所用”的专家库。

2.部门年度重点工作目标

2023年中心全面贯彻党的二十大精神，紧紧围绕市委市政府中心工作和市发改委重点任务，全要素加强基层党建，全方位谋划智库发展，全身心提升咨政能力，全时段开展经济监测，全天候提供支撑服务，以新气象新作为推动中心发展取得新成绩，为全面推进中国式现代化南京新实践贡献智慧和力量。

一是强化政治引领，抓好基层党建。深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，积极强化党支部政治引领功能，发挥党支部在单位建设中的战斗堡垒作用，推动单位全面快速发展。抓好意识形态工作责任制的落实，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。积极把意识形态工作纳入重要议事日程，组织开展好意识形态安全培训，不断增强风险意识和底线思维，不断提高政治敏锐性。对标先进支部成功经验，全面分析中心党支部建设中存在的问题和短板，提出具体改进措施。严格落实“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等制度，认真开展好批评与自我批评。

二是坚持立破并举，推进智库发展。中心在组织架构、体制机制、运行管理、团队建设等方面适应新型智库发展要求，全面推进新型智库建设。健全好运行机制，研究出台智库发展规划，制定研究成果质量评价体系。加强与各级政府建立畅通的纵向交流平台，参与相关规划、政策和标准的研究和编制。在横向网络上，加强与企事业单位进行横向对接，积极构建南京市宏观经济研究联盟，牵头组织好各类专家咨询会、专题研讨会，为政策制定、规划编制和经济形势分析提供好决策咨询支撑。在决策影响上，及时将优秀研究成果在内参发表。在学术影响上，积极承接各类社科基金

项目，鼓励在核心期刊上发表成果。在专业影响上，形成经济形势分析、产业发展研究、区域协同发展、信用体系建设、营商环境等品牌影响力。

三是创新研究方式，提升咨政能力。积极创新研究模式，推进由委托研究向自主研究方式转变，不断提升研究人员的自主研究能力，服务好全市发展改革重点工作任务。做好课题研究工作统筹协调，强化课题过程和质量管理，推进成果能够转化应用，组织开展好研究成果汇报交流和优秀研究成果评定工作。进一步加强与委内相关业务处室的沟通，着重围绕全委业务需求，与委处室联合开展研究。加强智库合作交流。针对经济社会发展中的苗头性、趋势性等问题联合开展跟踪分析和对策研究。拓宽中心课题成果转化渠道，持续提升经济监测分析水平，编发好《宏观经济数据专报》《宏观经济研究》《重点城市一周动态》。

四是聚焦数据质量，开展经济分析。进一步加强与数据管理部门等单位对接，建立数据交流机制。通过互联网抓取或购买等手段，不断拓宽社会大数据获取渠道。自主搭建动态经济监测指标体系，定期开展全市经济监测与分析工作。定期对全市重点企业经营状况进行调查，结合市场预期、薪酬用工、政策诉求等方面，及时了解市场主体发展情况及面临的困难和问题，为制定和完善相关经济政策提供支撑。密切关注国内外经济发展形势、动态跟踪国家宏观经济政策变化，准确研判未来经济发展趋势。加强与专业研究机构合作，研制适合南京实践的预测模型和预测方法，持续提升经济预测能力，开展年度、季度、月度经济走势预测。

五是主动担当作为，做好支撑服务。着力围绕稳增长、稳就业、稳物价，改善社会心理预期、提振发展信心，全力推动经济运行率先整体好转，实现质的有效提升和量的合理增长等目标任务，配合全委提出切实可行政策方案和实施举措。负责做好“南京市发改委专家管理信息系统”开发与运

维工作，保障好全委评审活动的正常开展。发挥好独角兽瞪羚企业服务中心职能，积极参与我委“独角兽、培育独角兽、瞪羚企业”申报和遴选工作，助推全市独角兽、培育独角兽、瞪羚企业发展。充分利用中心专家资源，牵头组织各类专家咨询会，为全委政策制定和规划编制提供专家咨询服务。配合我委组织好南京市独角兽、培育独角兽、瞪羚企业发布会活动，积极参与我委牵头组织的各类等活动，并做好相关专家邀请。

六是注重实际成效 推动规范管理。按照《南京市级事业单位高质量发展绩效考核指标体系》要求，全面加强中心内控管理，制定和完善好相关的制度和办法。重视人员培养，组织安排培训活动，加强年轻人员的培养，及时提供赴上级单位或上级部门锻炼学习机会。调整和优化岗位晋升方案，建立实施职务晋升、职称评聘与实际业绩相结合的考核制度，形成岗位良性竞争的机制。在干部选拔任用上实行能者上、庸者下制度，定期开展“一报告两评议”考核。压紧压实各所室工作责任，加强对各所室绩效目标考核。

二、评价结论

评价组对本单位 2023 年部门整体绩效进行客观评价,最终评分结果：总得分 96 分，评价等级为“优”。宏观中心在 2023 年度部门整体支出在部门决策、履职绩效两个方面取得了较好的成绩，而在部门管理、可持续能力建设方面则要进一步改进和加强。具体得分情况如下表：

	决策机制	6	6	100%
	中长期规划	3	3	100%

	年度工作计划	3	2	67%
	部门预算编制	3	3	100%
	预算执行	9	4	44%
	收支管理	2	2	100%
	资产管理	2	2	100%
	政府采购管理	2	2	100%
	合同管理	2	2	100%
	绩效管理	2	2	100%
	内部控制管理	6	5	83%
	课题研究 工作完成情况	12	12	100%
	专题研究 工作完成情况	8	8	100%
	经济监测 工作完成情况	8	8	100%
	重大政策 研究参与情况	5	5	100%

	社会效益	12	12	100%
	满意度	10	10	100%
	信息化建 设情况	2	2	100%
	人力资源 建设情况	2	1	50%
	部门创新 情况	1	0	
	加分项	5	5	
	减分项			
		105	96	

三、部门履职成效

（一）以课题工作为依托，提升中心研究水平

为进一步提升服务全市重大战略、重大改革、重大政策的综合能力，中心认真组织课题管理，深化多层次课题研究，注重课题成果转化，促进研究成果评奖申报工作。

一是持续强化年度课题管理。中心全过程嵌入式参与调研课题管理，以《南京市宏观经济研究中心课题管理暂行办法》为全过程质量控制体系，明确课题成果质量管理机制，制定开题、专家咨询、中期评审、结题评审等环节的规范化操作流程。二是注重开展各类课题研究。中心全部参与委

5 项重点课题，参与委 20 个常规课题中的 8 项，参与委青年研学团课题 5 项，参与市委宣传部重点课题 1 项，中心谋划立项自主研究课题 7 个，以上课题如期完成所有调研课题的研究任务。三是加强课题成果应用转化。中心在开展课题研究同时，更加注重研究成果转化应用。其中，《补短板促融合优环境加速释放新型消费潜力》《南京双向投资的发展现状及高质量转型实现路径》《南京国家城乡融合发展试验区建设现状与发展展望》《推进南京服务业扩大开放综合试点的六条建议》等研究成果分别在《南京调研》《建言》《南京智库成果专报》等内刊发表。《干在实处示范引领推动南京经济率先整体好转》《南京建设长江经济带资源配置中心路径研究》《多角度全方位夯实高质量发展基础》《推动民营经济发展扩大新型消费场景》《加快数据要素市场培育助力建立统一大市场》《南京高成长企业培育发展研究》《推进南京经济运行率先整体好转的思考》《南京创新型产业人才融合发展研究》等研究成果在《南京日报》《金陵瞭望》《江南论坛》等外部刊物发表。四是积极参与各类奖项申报。中心注重推动成熟研究成果参与各类奖项评比申报。其中，《南京建设长江经济带重要资源配置中心研究》获国家信息系统优秀成果一等奖，《基于大数据的南京主导产业空间分析及对策研究》获江苏省优秀工程咨询成果一等奖，《“双循环”战略下南京防风险稳合作实现高质量双向投资的路径研究》获省发改委优秀研究成果二等奖，《优化南京公共服务设施空间布局提升城市安全风险治理能力研究》荣获省发改委优秀研究成果三等奖。

（二）以问题导向为目标，大兴调查研究之风

中心扎实推进与研究机构、企业等单位的对接，做实做细调查研究，并及时将调研内容反馈至相关部门，不断提升咨政水平，形成了中心“主动靠前、及时跟进、精准精细”的调研理念。

一是立足机构发展，广泛交流互动。加强开展与国家宏观经济研究院、省战略发展研究中心、浙江省发展规划院、南京航运交易中心、雨花红色文化研究院、南京政务舆情研究院等研究机构的调研交流活动，通过数据信息、研究成果、培育人才等方面的交流，为调查研究工作注入了活水。二是立足研究深化，主动靠前发力。为了及时掌握全市重点行业企业经营状况，开展好全市经济监测和课题研究工作，分别对全市独角兽瞪羚企业、总部企业、平台经济企业等开展了专题问卷调查，并分别形成了专题分析报告。三是立足建言咨政，助力排忧解难。通过系统的调查研究，掌握企业经营状况和行业发展趋势，协调解决企业生产经营中的困难问题的同时，完成 10 余篇规上服务业监测报告，形成《南京市平台经济发展有关情况》《持续激发平台企业热情加速释放平台经济活力——关于我市平台经济健康发展的调研与思考》等报告。

（三）以统筹数据为抓手，构建中心监测体系

2023 年以来，围绕做强经济监测预测工作的目标，致力于提升经济形势分析工作的专业性和科学性。中心积极拓展数据渠道，不断完善经济监测预测体系，推动经济预测迈向定量模型“新阶段”。

一是拓展数据来源渠道。依托南京宏观经济研究联盟，与相关数据企业以及部分行业协会等进一步加强数据沟通机制，经济分析的数据来源进一步丰富。获取相关部门指标数据，对原有经济监测数据源形成更权威的补充。二是完善建立监测体系。全年完成报送《宏观经济先行指标分析报告》共 7 期；自 11 月起，为做好年底收官、奋力冲刺目标，中心开展经济指标周监测报送工作，完成 6 期周监测报表以及 2 期分析报告。三是着力定量预测探索。为提升新形势下对经济预测工作能力，中心通过建立数据计量模型对南京经济发展走势进行科学合理预测，完成了《2023 年南京

经济形势分析与预测》《2023年南京市宏观经济预测模型测算应用》《南京市经济潜在增长率测算分析》等多篇报告，为经济监测预测工作提供更多理论和实践支撑。

（四）以提升服务为初心，拓展中心工作职责

中心注重在委重大政策、重大工作、重要活动等方面提供支撑保障服务，取得一定的工作显示度和部门影响力。

一是起草重大政策。中心参与起草《2023年度南京市高质量发展综合考核实施办法》《中共南京市委南京市人民政府关于持续优化营商环境的实施意见》《2023年南京市推进集成电路产业链高质量发展行动方案》《南京市“五拼五比晒五榜勠力同心促发展”竞赛活动实施方案》等多个政策文件。二是支撑重大工作。中心派员参与市集成电路（含第三代半导体）产业推进发展、算力基础设施推进建设、工程研究中心认定以及数字经济发展等多项工作。参与独角兽、培育独角兽、瞪羚企业的申报材料审核和培育发展工作。三是参与重大活动。中心保障了全省外债培训会等重要会议。参加“2023长江文化南京论坛”、“第二十六次全国发展改革系统研究院（所）长会”、“全省发改系统研究机构工作会议”等活动。

（五）以平台建设为突破，提升中心研究能级

中心立足自身职责，围绕智库、独角兽瞪羚企业服务中心、宏观经济研究联盟、国情调研基地等平台建设，积极发挥平台功能，努力打造新型智库精品平台。

一是认真打造新型智库。围绕核心目标，中心依据《南京市新型智库管理与考核评估办法》，全面推进新型智库建设，制定智库专项资金使用管理办法，建立健全常态化联系机制。围绕中长期目标，中心结合《南京市宏观经济研究中心发展规划（2020—2025年）》，通过制定《2023年

南京市宏观经济研究中心工作要点》明确了智库年度工作目标。围绕研究成果体系建设，中心构建了《宏观经济研究》《宏观经济数据专报》《重点城市一周工作动态》等研究成果发布平台，全年《宏观经济研究》刊发 13 期，《宏观经济数据专报》刊发 12 期，《重点城市一周工作动态》刊发 42 期。围绕人才培养，开展“中宏专家面对面”系列线上培训共 11 次，积极派出研究人员参加“南京市新型智库人才高级研修班”“2023 年度智库能力建设暨决策咨询服务地方发展培训班”等智库专题培训活动。二是建设独角兽瞪羚企业服务中心。中心在配合做好独角兽瞪羚企业申报审核工作的同时，积极开展各项活动。在政策进企业方面，先后赴园区、高校和企业开展政策宣讲、法律和知识产权战略服务等 5 场活动，吸引超 500 家企业参会，取得良好效果。在企业交流方面，围绕全市独角兽瞪羚企业普遍高度关注的企业上市专利审核问题、梯次培育进阶心得分享、产业链对接交流、企业毕业上市等主题，策划组织了多场专题沙龙活动。在促进企业发展方面，分领域、分类型组织独角兽瞪羚企业参加国际服务贸易交流会、经贸洽谈会、科技型企业投融资对接会等活动。在解决企业民生问题方面，对接相关部门，协助独角兽瞪羚企业解决人才安居、子女入学、运营合规、仓储物流、员工交通等问题。三是积极组建宏观经济研究联盟等平台。组建宏观经济研究联盟，为打造全市宏观经济研究交流平台，形成“群策群力、组团突破”的格局，中心积极搭建宏观经济研究联盟平台，成立了首批 8 家单位共同发起的智库联盟，共同签署了联盟的章程和实施方案，致力于打造南京都市圈一流宏观经济联盟。发展调研基地，国家宏观经济研究院授予中心新一届中国宏观经济研究院国情调研基地以来，中心加强与国家宏观经济研究院、国家信息中心、省战略与发展研究中心等部门的工作对接，积极配合国家和省相关研究机构开展了调查研究工作。

（六）以常规管理为根本，打牢中心发展基础

中心统筹做好发展与安全的关系，压实主体责任，抓好安全生产，不断提升内控管理，推动部门平稳有序发展。

一是抓实做细安全生产。为提高中心安全生产方面的管理水平和责任意识，中心先后组织开展了安全基础知识、消防安全讲座、消防演练等方面培训，切实增强安全生产意识、增强消防必备技能，严格按照全市重大事故隐患专项排查整治行动要求，用高水平安全保障高质量发展。二是不断提升内控管理。在严格遵守既有内控管理文件的基础上，中心先后出台年度绩效工资分配方案，对中心人员绩效工资进行明确；出台智库经费管理办法并调整中心学术委员会职责，对中心智库工作进行细化；出台信息发布、外出授课等文件，规范了中心相关领域工作要求。各种内控文件的出台，让中心有“软约束”的同时，又有了“硬措施”的保障，确保各项工作条条有落实、件件有落实、事事有落实。三是规范开展人员管理。为进一步提高研究人员专业能力、专业素养、专业精神，加强中心研究能力体系建设，在委人事处、机关党委的指导下，中心圆满完成了 2023 年度专业技术岗位竞聘上岗和部门领导岗位优化调整工作。

四、存在问题及原因分析

（一）年度工作计划制定不够明确、量化

宏观中心于 2022 年底从课题研究、经济监测等方面制定了 2023 年度的重点工作计划，内容全面，且符合单位履职要求，但没有进行量化，定性目标居多，无法通过具体可衡量指标进行考核。

（二）人员结构不尽合理

2023 年，宏观中心人员平均年龄 43 岁，具有中高级专业技术职称的有 17 人，其中 40 周岁以下的为 8 人，与 2022 年相比有所提升，但人员结构仍然欠缺合理，青年专业技术人员占比较少，不利于单位的可持续发展。

（三）部门创新性不足。

中心人员认为宏观中心在课题研究过程中更倾向于沿用以往的课题研究方法，缺乏一定的创新性。受工作环境和条件影响，工作方向和工作内容较为常规，没有新的创新点。

五、有关建议

（一）制定具体可衡量的年度工作计划

宏观中心在制定年度工作计划时，应做到定性与定量相结合，以定量工作计划为主，设定具体可衡量的工作目标，以便单位在自我考评、总结时，能够清晰了解本年是否完成了既定目标，取得了预期的成效。

（二）深化人才队伍建设

一方面单位通过招聘吸纳青年才俊，在优化团队年龄结构的同时需要做好骨干技术人员的带教工作，形成导师带教机制、培养新型智库的学科带头人，形成人才“传帮带”的良好局面；另一方面，单位需制定完善的人才培养体系，制定人才培养计划，进一步提升年轻员工的专业技术能力。

（三）积极创新，探索新的课题研究

单位应加强课题研究的创新性，在研究过程中不断探索，勇于提出更科学、更前卫的研究方法和理论，并进行实验论证，最终形成更科学的研究方法和理论。以新型智库平台建设为契机，全面开拓新研究领域和新合作平台。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）绩效评价目的

通过对本单位 2023 年度部门整体绩效评价工作，了解资金使用是否规范有效，评价资金支出效率和效果；了解单位内部管理和团队建设情况，评价单位是否具备可持续发展能力；了解单位重点工作开展完成时效、质量，履职效果是

否达到预期；促进单位整体强化预算绩效支出的责任和管理水平，保障单位更好地履行职责，强化智库支持服务功能。

（二）绩效评价原则

本次部门绩效评价坚持目标导向原则、系统科学性原则、可操作性原则和分类评价原则。

（三）绩效评价思路

1.根据财政预算编制相关要求，关注预算编制的准确性和合理性；

2.关注单位中长期战略规划、关注绩效目标设定的合理性，明确性，与分解细化后的年度工作计划匹配性；

3.关注单位内部控制管理情况，团队人力资源建设情况，考察部门长效性建设和可持续发展能力；

4.关注预算资金使用管理，检验资金支出效率和效果；

5.关注绩效目标的实际完成情况，重点工作任务的开展完成情况，及取得的社会效益；

通过上述工作思路，根据绩效目标的要求、相关业务流程因素订立评分规则，以单位绩效目标、重点工作计划、过往绩效管理工作成果、现场访谈、问卷调查结果等作为标准值参考依据；挖掘分析各类数据，依据评分规则评定绩效分数。

附件：指标体系得分情况

南京市宏观经济研究中心

2024 年 6 月 29 日

附件：指标体系得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
部门决策 (15)	决策机制 (6)	决策制度的规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核决策行为的规范性。	①项目决策是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	2	2	单位按照上级主管部门要求制定了决策管理方面的制度。
		决策制度的科学性	项目决策是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核决策制度的科学性。	①项目决策是否符合国家法律法规、部门发展规划、履职所需和相关政策要求；②重大项目事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	2	2	单位制定的决策制度科学、清晰、全面，且符合单位实际情况。
		决策执行监督制衡机制	项目决策是否有监督制衡机制，加强对行政决策的制约和监督,提高决策效率，降低决策失误。	①存在决策监督制衡机制；②本年度无决策失误情况。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	2	2	单位制定的决策监督制衡机制，在 2023 年度未发生决策失误情况。
	中长期	中长期	部门（单位）依据中长期发展规划	①是否将整体的中长期规划细化分解	2	2	单位按照上级主管部门要求

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
	规划 (3)	规划明确性	所设定的目标方向是否清晰、细化、可衡量。指标用以反映和考核部门（单位）中长期发展规划的明细化情况。	为具体方向的目标。较为具体得 1 分，具体化程度不高得 0.5 分，未予具体化不得分；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。较为清晰、可衡量的得 1 分，指标欠清晰得 0.5 分，未设置明确、可衡量的指标不得分。以上项分别评分，累计最高得 2 分。			制定了中长期规划，清晰、全面、可衡量。
		中长期规划与部门职能匹配性	用以考核和反映中长期战略规划是否与部门职能相匹配，是否能充分发挥部门职能、功能定位。	完全对应、匹配的得 1 分，基本上对应、匹配的得 0.5 分，不对应、不匹配的不得分。	1	1	单位制定的中长期规划符合部门实际需求。
	年度工作计划 (3)	年度工作计划明确性	部门（单位）依据年度工作计划所设定的目标方向是否清晰、细化、可衡量。指标用以反映和考核部门（单位）中长期发展规划的明细化情况。	①是否将年度工作计划细化分解为具体的工作任务。较为具体得 1 分，具体化程度不高得 0.5 分，未予具体化不得分；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。较为清晰、可衡量的得 1 分，指标欠清晰得 0.5 分，未设置明确、可衡量的指标不得分。以上项分别评分，	2	1	单位根据部门实际情况制定了 2023 年度工作计划，且将 2023 年工作任务细分化解的各个点，但是定性目标居多，缺定量目标。扣 1 分。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
				累计最高得 2 分。			
		年度工作计划与部门职能的匹配性	用以考核和反映年度工作计划是否与部门职能相匹配，是否能充分发挥部门职能、功能定位。	完全对应、匹配的得 1 分，基本上对应、匹配的得 0.5 分，不对应、不匹配的不得分。	1	1	单位执行的年度工作计划与部门职能相匹配。
	部门预算编制 (3)	预算编制的科学规范	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制的科学性：预算编制是否经过科学论证、资金分配是否合理；②预算编制的规范性：是否按照标准编制、编制执行流程是否规范。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	2	2	单位按照要求编制 2023 年度预算，并履行审核审批程序上报。
		预算编制与重点工作任务的匹配性	用以考核和反映中预算编制是否与本年度重点工作计划相匹配。	完全对应、匹配的得 1 分，基本上对应、匹配的得 0.5 分，不对应、不匹配的不得分。	1	1	单位预算编制符合部门实际需求。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
部门管理（25）	预算执行（9）	部门预算执行率	预算执行率=（实际支出资金÷实际到位资金）×100%。实际支出资金：部门（单位）本年度实际支出的金额。实际到位资金：本年度内项目实际拨付的资金。用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	预算执行率在 95%及以上得 2 分，90%（含）-95%得 1 分,90%以下不得分。	2	0	预算执行率 =1179.32/1570.9=75%，不得分
		部门预算调整率	预算调整率=（预算调整数÷预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和。用以反映和考核部门（单位）预算的调整程度。	预算调整率在 0—5%（含）之间得 1 分，5%-10%（含）之间得 0.5 分，超过 10%不得分。	1	0	2023 年度预算调整数为 3.66 万元预算调整率 =159.45/1411.45×100%=11%，不得分。
		项目资金执行率	项目资金执行率=（项目实际支出金额÷项目预算到位资金）×100%。用以反映项目资金的执行情况。	项目资金执行率在 90%及以上得 2 分，85%（含）-90%得 1 分,否则不得分。	2	0	项目资金执行率 =228.88/581×100%=39%，不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
		结转结余率	结转结余率=（决算结转结余总额÷支出预算数）×100%。指标用以反映和考核部门（单位）对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=0%得1分，在0%—5%（含）之间得0.5分，>5%不得分。	1	1	年末结转和结余0.42万元，结转结余率接近于0
		公用经费控制率	反映和考察单位2023年公用经费控制情况。	公用经费支出未超预算得满分，超预算不得分。	1	1	2023年单位公用经费共支出54万元，预算为68.4万元，因此2023年单位公用经费支出未超预算得满分。
		三公经费控制率	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数÷三公经费预算安排数）×100%。指标用以反映和考核部门（单位）对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率≤100%，得1分，>100%不得分。	1	1	2023年度三公经费总支出6849.45元，预算安排39600元。三公经费控制=6849.45/39600×100%=17%。
		预决算信息公开性	部门（单位）是否按照政府信息公开规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	①按规定内容公开预决算信息；②按规定时限公开预决算信息。以上两项各占1/2权重分，符合则得分，否则不得分。	1	1	本单位为二级预算单位，无需单独做信息公开。其预决算信息包含在市发改委信息公开中。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
	收支管理 (2)	收支管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的收支管理制度是否健全	健全得 1 分，无此类制度不得分	1	1	单位建立了资金收支管理制度。
		收支管理执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①相关收支管理按制度执行； ②资金拨付有完整的审批程序和手续，并符合部门预算批复的用途。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	1	1	单位在日常资金收支管理过程中按照制度执行。
	资产管理 (2)	资产管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的资产管理制度是否健全	健全得 1 分，无此类制度不得分	1	1	单位建立了资产管理制度。
		资产管理执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①相关资产管理按制度执行；②固定资产充分利用。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	1	1	单位按照资产管理制度执行。
	政府采购管理 (2)	政府采购管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的采购制度是否健全	健全得 1 分，略有欠缺得 0.5 分，无此类制度不得分	1	1	单位制定了完善的政府采购管理制度。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
		政府采购执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况	①相关政府采购管理按制度执行；②政府采购资料保存完整。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	1	1	单位按照政府采购管理制度执行。
	合同管理 (2)	合同管理制度健全性	用以反映和考核部门（单位）的合同制度是否健全	健全得 1 分，略有欠缺得 0.5 分，无此类制度不得分	1	1	单位制定了完善的合同管理制度。
		合同管理执行情况	用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况	①相关收支管理按制度执行；②合同签订是否符合程序，合同是否妥善归档。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	1	1	单位合同签订均按制度执行。
	绩效管理 (2)	组织管理情况	部门（单位）预算编制的基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	①基础数据信息和会计信息资料完整；②基础数据信息和会计信息资料准确。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	1	1	单位基础数据信息和会计信息资料完整、准确。
		工作开展情况	部门（单位）依据有关上级单位下达的开展绩效评价的通知，按要求组织开展预算绩效管理工作。包括	按要求开展预算绩效管理工作，及时总结经验，落实整改。得 1 分，否则不得分。	1	1	单位每年按照上级主管部门要求开展绩效自我评价。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
			事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和落实整改。				
	内部控制管理 (6)	内部控制建设情况	用以反映和考察部门是否设立或有使用的管理制度	①各项管理制度制订齐全,有内部控制制度落实在书册等文本上; ②成立单位内控领导小组,分工明确。以上两项各占 1/2 权重分,符合则得分,否则不得分。	2	1	部分内部控制管理制度缺失,且制度流程间未形成闭环,扣 1 分。
		内部控制执行情况	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,特别是专项资金、项目资金的使用及核算规范性,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	①是否定期开展内部控制领导小组会议;②重大项目决策、支出按规定经过评估论证;③是否分事行权、分岗设权、分级授权、职责清晰、定期轮岗;④在业务层面、单位层面风险评估覆盖面是否完全、无遗漏。以上四项各占 1/4 权重分,符合则得分,否则不得分。	2	2	单位按照内控管理制度进行日常管理。
		内部控制监督评价	为确保内控管理运行有效性,而开展的日常工作监督、专项监督和外部监督,并定期开展内部控制评价工作,发现问题及时整改。	①内部控制评价工作定期开展,并定期出具单位内控评价报告;②积极配合财政、审计、纪检监察、上级主管部门的监督评定。以上两项各占 1/2 权重分,符合则得分,否则不得分。	2	2	单位每年按照要求开展内控自我评价,并配合上级主管部门开展督促工作。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
部门履职 (33)	课题研究 工作完成 情况 (12)	课题研究 工作完成 数量	根据 2023 年部门重点工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考察部门课题研究、决策咨询工作开展及完成情况。	2023 年完成 3 个重点调研课题和 4 个常规调研课题共 7 个调研课题的研究，并及时提供相关报告得满分，未完成一个课题按比重扣分。得分=（已完成课题数/2023 年总课题数）×该项分值。	7	7	2023 年单位完成了 6 个重点课题，15 个常规课题的研究工作。
		课题研究 工作完成 质量	根据 2023 年部门重点工作计划设立该三级指标，用以反映和考察决策咨询过程中，研究成果转化与应用情况。	课题研究成果实现发表或得到上级主管部门的运用、采纳，或取得奖项、荣誉的得满分，否则根据报告质量情况酌情扣分。	3	3	单位 2023 年按照要求开展课题研究，并形成成果转化，多项研究成果受到各级领导的认可与表彰。
		课题研究 工作完成 及时性	根据 2023 年部门重点工作计划设立该三级指标，用以反映和考察课题研究工作完成的及时性	课题研究工作在 2023 年度及时完成，并形成相应成果的得满分，否则根据完成情况酌情扣分。	2	2	单位 2023 年度及时完成课题研究工作。
	专题研 究工作 完成情 况 (8)	专题研 究文章 发表数 量	根据 2023 年部门常规工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考核部门日常专题研究工作的开展情况。	①经济、消费方面的文章研究发表完成情况；②《重点城市一周动态》周刊发表完成情况；③市发改委各类研究成果文章定期刊发情况。以上三项各占 1/3 权重分，符合则得分，否则酌情扣分。	6	6	《干在实处 示范引领 推动南京经济率先整体好转》《南京建设长江经济带资源配置中心路径研究》《多角度全方位夯实高质量发展基础》

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
							《推动民营经济发展 扩大新型消费场景》《加快数据要素市场培育 助力建立统一大市场》《南京高成长企业培育发展研究》《推进南京经济运行率先整体好转的思考》《南京创新型产业人才融合发展研究》等研究成果在《南京日报》《金陵瞭望》《江南论坛》等外部刊物发表。《宏观经济研究》刊发 15 期，《宏观经济数据专报》刊发 12 期，《重点城市一周工作动态》刊发 44 期。 《补短板促融合优环境 加速释放新型消费潜力》《南京双向投资的发展现状及高质量转型实现路径》《南京国家城乡融合发展试验区建

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
							设现状与发展展望》《推进南京服务业扩大开放综合试点的六条建议》等研究成果分别在《南京调研》《建言》《南京智库成果专报》等内刊发表。
		专题研究文章质量	根据 2023 年部门重点工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考核部门与外部机构合作的或发改委派发的专项研究工作的开展情况。	专题研究刊发文章紧扣经济、民生、舆情等热点问题的得满分，否则根据实际情况酌情扣分。	2	2	2023 年单位专题研究的内容紧紧围绕经济、民生、舆情等热点问题。
	经济监测工作完成情况 (8)	先行经济指标监测情况	根据 2023 年部门重点工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考核部门经济监测工作的履职情况。	①每月政务数据监控工作达标(1分)； ②每月社会数据监测工作达标(1分)。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	2	2	单位 2023 年按照要求开展先行经济指标数据监测工作。
		重点企业监测情况	根据 2023 年部门重点工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考核部门经济监测工作的履职情况。	每季度对全市 444 家重点企业进行问卷调查，全年共完成 4 个季度企业调查报告，相关结论被吸纳到每季度的全市	2	2	单位 2023 年按照要求开展每个季度企业调查，并形成全市经济形势监测报告。

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
				经济形势分析报告中。			
		南京发展展望	根据 2023 年部门重点工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考核部门对于 2023 年度南京发展形势总结,2023 年南京发展趋势预测。	南京发展展望研究完成并形成相应成果刊发文章的得满分，否则根据完成情况酌情扣分。	2	2	单位 2023 年在《南京市经济社会发展蓝皮书》等刊物发表南京发展展望的报告。
	重大政策研究参与情况（5）	重大政策研究参与完成度	根据 2023 年部门重点工作计划设立该项的三级指标，用以反映和考核部门 2023 年重大政策研究参与情况。	完成参与研究、起草国家、省、市级政策文件工作任务的得满分，否则根据实际情况酌情扣分。	5	5	单位 2023 年积极参与并完成上级主管部门的重大政策研究工作。
履职效益 （22 分）	社会效益 （12）	智库影响力	用以反映和考核部门（单位）履职工作带来的品牌效益和智库影响力。	①打造宏观中心智库品牌，构建南京市宏观经济预警指标体系，对宏观经济进行综合性、全面性、系统性分析判断； ②加强与相关政府部门、科研院所交流合作，凝聚研究合力，提高部门在其他同类智库中的影响力。以上两项各占 1/2 权重分，符合则得分，否则不得分。	4	4	单位积极与市委宣传部、相关政府部门、科研院所交流，不断完善智库品牌。
		媒体刊登	用以反映和考核部门（单位）履职工作带来的媒体报道等社会宣传力	研究成果、先进事迹被媒体报道或刊登，有一篇得 1 分，累计最高得 3 分。	3	3	单位多篇研究成果在《新华日报》、《南京日报》《金

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
			度。				陵瞭望》等党刊党报刊登。
		政府决策支持	用以反映和考核部门（单位）研究成果转化情况、以及被市委市政府采纳情况。	市委市政府采纳部门研究成果作为其决策支持和参考依据，有一篇得 1 分，累计最高得 5 分。	5	5	多篇报告获省、市委领导批示
	满意度（10 分）	社会公众、服务对象满意度	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	综合满意度 90%（含）以上得 10 分，每降低一个百分点扣 0.2 分，满意度 60%以下不得分。	10	10	2023 年度在市发改委组织的要素评议活动，中心在系统单位排名第一。
可持续发展能力（5 分）	信息化建设情况（2 分）	信息化建设情况	办公流程、业务开展、内控管理是否通过办公系统实现	办公流程、业务开展均通过办公系统实现得 2 分，有欠缺或不符合条件的酌情扣分。	2	2	单位信息化建设健全，有独立的 OA 系统

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	评分标准	分值	得分	评分说明
	人力资源建设情况 (2分)	人力资源建设情况	包括人才培养计划、人员选拔运用、激励措施。	①人力资源管理制度明确、选拔激励机制民主透明(0.5分)；②人员年龄、背景、专业分布合理均衡(1分)；③部门定期组织培训、团队建设、人才培养体系完善(0.5分)。以上项分别评分，各单项符合按给定分值得分，不符合酌情扣分，最高得2分。	2	1	宏观中心平均年龄43岁，具有中高级专业技术职称的有18人，其中40周岁以下的为8人，与同类智库机构相比平均年龄较大，青年专业技术人员较少，扣1分。
	部门创新情况 (1分)	部门创新情况	包含制度创新、方法创新等。部门(单位)需提供创新案例被官方媒体报道的佐证材料。	开展制度创新获工作方法创新，得1分。	1	0	无创新案例被官方媒体报道，不得分。
加减分项 (5分)	加分项	荣誉嘉奖	部门是否有受到国务院、省级、市级嘉奖。	受到嘉奖得分，否则不得分。	5	5	研究成果分别获得了国家信息系统、省发改委系统优秀成果的嘉奖与表彰。
	减分项	违法违纪	部门(单位)或工作人员是否存在违法违纪现象。	出现违法违纪情况，扣5分。	-		
总分					105	96	